

Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition

Titre du poste :	Chef de projet, CASCADE Bénin et Réseau commercial du mouvement pour le renforcement de la nutrition (SUN)		
Classification :	Classe d'emploi 5	Rapports directs :	1 - 5
Lieu de travail	Cotonou, Bénin	Déplacements requis :	Jusqu'à 50 %

L'Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition (AMAN) est une fondation basée en Suisse lancée par les Nations Unies en 2002 afin de traiter le problème de la souffrance humaine causée par la malnutrition. Nous avons pour objectif de transformer les systèmes alimentaires de sorte qu'ils fournissent des aliments plus nutritifs à toute la population, en travaillant de concert avec les gouvernements et les entreprises. Nous cherchons en particulier à rendre les choix alimentaires les plus sains plus désirables, plus disponibles et plus abordables. La mission de l'AMAN est de faire progresser les résultats en matière de nutrition en améliorant la consommation d'aliments nutritifs sûrs pour toutes les personnes, et surtout celles qui sont les plus vulnérables à la malnutrition.

L'AMAN, en consortium avec CARE, met en œuvre le programme CASCADE (Catalyzing Policy Action for Healthy Diets and resilience : Catalyser une action politique en faveur d'une alimentation saine et de la résilience), qui vise à améliorer la sécurité alimentaire et à réduire la malnutrition d'au moins 5 millions de femmes en âge de procréer et d'enfants au Bénin, au Nigeria, en Ouganda, au Kenya, en Éthiopie et au Mozambique.

Le consortium a identifié les deux objectifs stratégiques suivants, qui représentent les résultats visés à long terme par CASCADE : Objectif stratégique 1 : Améliorer l'accès à des régimes alimentaires sains ainsi que leur consommation par les membres des ménages dans les six pays du programme, en particulier les femmes en âge de procréer et les enfants. Objectif stratégique 2 : Accroître la résilience aux chocs et aux tensions liés aux prix et au changement climatique des membres des ménages dans les six pays du programme, en particulier chez les femmes en âge de procréer et les enfants.

Le RCS est le principal vecteur de l'engagement des entreprises dans le SUN, à la fois pour l'apport d'informations au programme de politique, de plaidoyer et de partage des connaissances en cours, ainsi qu'afin de mobiliser les entreprises au niveau national afin de soutenir les stratégies nationales de nutrition du mouvement SUN. 19 RCS nationaux ont été créés à travers le monde, et de nombreux autres réseaux sont en cours de création. L'AMAN et le Programme alimentaire mondial des Nations unies (PAM) organisent conjointement le RCS au niveau mondial. L'AMAN dirigera la mise en place du RCS Bénin en partenariat avec les principaux acteurs et les partenaires. L'ambition du RCS Bénin est d'accroître la disponibilité et l'abordabilité des aliments sains et nutritifs au Bénin en :

- Réunissant et organisant les entreprises autour des priorités nationales en matière de nutrition ;
- Évaluant les défis et les opportunités auxquels les entreprises sont confrontées pour intensifier leurs actions et leurs investissements dans le domaine de la nutrition, et en facilitant les partenariats au niveau national et mondial pour soutenir les entreprises nationales ;
- Améliorant l'environnement permettant aux entreprises d'avoir un effet sur la nutrition, notamment en favorisant des liens et des partenariats solides avec les principaux acteurs nationaux.

DESCRIPTION

Objectif général

Le/La chef-fe de projet CASCADE assurera la direction fonctionnelle, technique et de gestion de l'ensemble des éléments du projet CASCADE de l'AMAN. À ce titre, il/elle supervisera le projet CASCADE qui sera mis en œuvre dans les districts choisis au Bénin.

Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition

Il/Elle dirigera une équipe de projet transversale très performante et établira, gèrera et maintiendra des relations avec les partenaires et les acteurs concernés. Il/Elle sera responsable de la gestion globale du projet et veillera à la bonne mise en œuvre des activités de celui-ci dans le respect des plans, du budget et des normes de qualité approuvés.

Tout au long du cycle de vie du projet, le/la chef-fe de projet assurera une planification, une gestion et un rapport précis des activités, des budgets (ressources), du suivi, des services externes et de tout autre domaine clé nécessaire à la réussite des projets.

Dans le cadre du projet CASCADE, le/la candidat-e retenu-e dirigera également la mise en place du Réseau Commercial SUN (RCS) du Bénin. Le/La chef-fe de projet sera le lien principal entre les membres du RCS Bénin, le gouvernement et d'autres acteurs clés, et dirigera toutes les activités liées au Réseau, y compris le développement et la diffusion de la stratégie du RCS ainsi que la mobilisation des acteurs. Ces efforts s'inscriront directement dans les agendas plus vastes du pays en ce qui concerne le mouvement SUN et la nutrition.

Tâches et responsabilités

Les principales activités du/de la chef-fe de projet dans le cadre de CASCADE sont les suivantes :

Conception, planification et mise en œuvre du projet

- Faire preuve de leadership stratégique dans la conception, la planification et la mise en œuvre du projet conformément aux directives de gestion de projet (DGP) de l'AMAN.
- Définir la portée, les activités et les objectifs du projet conformément aux plans d'affaires de l'AMAN, aux cadres du programme et aux priorités stratégiques organisationnelles.
- Suivre les dynamiques contextuelles et adapter les activités du projet et les modalités de mise en œuvre en conséquence.
- Animer des réunions d'examen du projet à intervalles réguliers et assurer la documentation (suivi) des résultats et des recommandations dans PRISM.

Gestion et supervision du projet

- Assurer la consultation et/ou la communication sur les demandes de changement ou les corrections de cap.
- Identifier, suivre et résoudre les problèmes liés au projet de manière continue, et rechercher du soutien de manière proactive lorsque les problèmes requièrent une attention et une résolution plus larges.
- Surveiller les risques et élaborer des plans d'urgence pour répondre aux situations d'urgence. Faire remonter les problèmes lorsque cela est nécessaire
- Travailler avec les spécialistes de l'environnement, de l'égalité des sexes et de la préservation pour s'assurer que ces aspects sont intégrés dans la conception et les plans de mise en œuvre des projets.
- Veiller à ce que la mise en œuvre des activités du projet soit conforme aux politiques et aux normes de bonnes pratiques de l'AMAN, par exemple en matière de genre, de diversité, d'environnement et de préservation.
- Travailler en étroite collaboration avec les Promoteurs du Projet et les structures de l'AMAN chargées de la supervision des projets afin de gérer et de mener à bien des projets efficaces.

Gestion des relations et des parties prenantes

- Représenter l'AMAN auprès des partenaires et des acteurs locaux et travailler en étroite collaboration avec les principaux partenaires du consortium, notamment CARE-Bénin.
- Établir et entretenir des relations de travail avec divers acteurs - ONGI, organisations de la société civile, agences bilatérales, services gouvernementaux, entreprises et partenaires associatifs.
- Prendre l'initiative de conceptualiser et d'organiser des consultations, des ateliers et des conférences au niveau de l'État et de la région, selon les besoins du projet.
- Veiller au respect des normes techniques et des lignes directrices et politiques techniques dans tous les projets.
- Tirer parti de la réussite du projet CASCADE pour explorer les possibilités de collecte de fonds et de partenariats de collaboration afin d'étendre la mise en œuvre au-delà de la clôture du projet.

Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition

- Construire et entretenir une culture de partenariat mutuellement responsable avec les autres équipes de l'AMAN qui soutiennent les programmes et les projets.

Gestion des ressources

- Rédiger les rapports à l'intention des donateurs en collaboration avec les équipes de projet, les équipes techniques, l'équipe de financement et les équipes de soutien.
- Veiller à ce que les rapports descriptifs et la comptabilité financière répondent aux exigences de l'AMAN et des donateurs.
- Travailler avec les services financiers internationaux pour s'assurer que des budgets et des prévisions précis sont établis pour toutes les activités, et que les coûts des activités sont maintenus dans les limites des budgets.
- Diriger le processus d'approvisionnement en identifiant, en sélectionnant et en gérant les fournisseurs dans le respect des normes et des lignes directrices éthiques en matière d'approvisionnement.
- Veiller à l'établissement de rapports mensuels sur le projet (conformément aux normes de gestion de projet de l'AMAN) afin d'informer la direction des progrès réalisés, des plannings du programme, des changements d'orientation et des difficultés rencontrées.

Les principales activités du/de la chef-fe de projet dans le cadre du RCS sont les suivantes :

Développement, coordination et facilitation du RCS Bénin

- Servir de lien principal entre les membres du RCS Bénin, le gouvernement et d'autres acteurs clés, et diriger toutes les activités liées au réseau, y compris l'élaboration et la diffusion de la stratégie du RCS, ainsi que le recrutement et la mobilisation des acteurs du secteur privé béninois et d'autres groupes d'acteurs clés
- Collaborer avec le secrétariat mondial du RCS pour aligner le projet de stratégie sur le modèle logique du TCS, la théorie du changement et d'autres documents clés du RCS
- Examiner la documentation pertinente, y compris les politiques nationales et les documents du programme, les analyses de paysage et les rapports de consultation des acteurs
- Organiser et convoquer des réunions techniques et politiques entre des chefs d'entreprise et d'autres acteurs clés du RCS telles que le gouvernement, la société civile, les donateurs et les Nations unies, afin de renforcer le dialogue intersectoriel et de parvenir à un consensus sur les questions, les priorités et les opportunités identifiées, ainsi que défendre des recommandations de changement
- Travailler avec des partenaires pour diffuser des modèles d'entreprises responsables et d'autres bonnes pratiques commerciales aux membres du RCS afin de soutenir leurs activités de nutrition et leurs projets futurs
- Utiliser les outils existants du RCS, y compris les enquêtes sur le financement, l'assistance technique et le développement des entreprises pour évaluer les besoins des membres du RCS, et identifier de nouveaux partenariats pour relever les défis et les opportunités auxquels sont confrontées les entreprises au Bénin dans le but d'intensifier leurs actions ou leurs investissements dans le domaine de la nutrition
- Cartographier les prestataires de services d'assistance technique, de financement et de développement des entreprises qui pourraient soutenir les entreprises et mettre les membres en relation avec ces prestataires, quand cela est judicieux.
- Maintenir un programme de communication actif, notamment en élaborant des bulletins d'information trimestriels et en publiant des mises à jour régulières à l'aide de différents canaux médiatiques
- Suivre les activités du réseau et diffuser les expériences tirées de la mise en place et du fonctionnement du RCS
- Faciliter l'amélioration des conditions favorables à la nutrition
- Autres tâches demandées par l'équipe mondiale du RCS et le/la Directeur/Directrice de pays.

Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition

Relations organisationnelles clés

- Rendre compte au Représentant de l'AMAN dans le pays et avoir une ligne fonctionnelle avec le/la Chef-fe de programme CASCADE et le/la Coordonnateur-trice Mondial-e du Réseau commercial SUN.
- Travailler en étroite collaboration avec le/la Responsable du programme CASCADE, les équipes CASCADE, les autres collaborateurs du programme AMAN et les partenaires de mise en œuvre, selon les besoins, pour les activités convenues.
- Assurer une liaison régulière avec l'équipe des services du programme de l'AMAN et les équipes de leadership des connaissances, le gouvernement, les donateurs, les ONG, les organisations des Nations Unies, le secteur privé, le monde universitaire et d'autres.
- Collaboration régulière avec les acteurs du RCS Bénin, y compris ses membres, ses structures de gouvernance, le gouvernement, les réseaux SUN et les partenaires potentiels. Assurer une liaison régulière avec le Secrétariat mondial du RCS.
- Le/La candidat-e retenu-e gèrera l'Associé-e au programme RCS.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Compétences

- Excellentes capacités de gestion de projet.
- Capacité avérée à diriger une équipe, à motiver et à mobiliser des individus, qu'ils soient dans la même ligne hiérarchique ou pas.
- Pensée claire, stratégique et systématique, avec bonnes capacités de discernement, expertise en matière de résolution de problèmes et créativité.
- Bonnes compétences interpersonnelles, d'influence et de communication.
- Diplomatie, tact et compétences de négociation.
- Compréhension démontrée de la dynamique du genre et de la protection dans le travail humanitaire et de développement ; capacité à en tenir compte dans l'analyse et la conception des interventions.
- Forte capacité de flexibilité et d'adaptation en cas de défis inattendus, et capacité à fournir des solutions créatives, tout en maintenant l'éthique et les objectifs du travail à tout moment.
- Forte capacité à travailler avec divers groupes/individus, qu'il s'agisse de partenaires locaux, d'autorités locales, de groupes communautaires locaux, de la société civile ou du secteur privé. De bonnes aptitudes à la prise de parole en public sont essentielles.
- Connaissances informatiques avec de bonnes compétences dans Excel, MS Word, Outlook et Power Point (en outre, le/la titulaire du poste doit avoir de l'expérience dans la création/gestion de tableaux de bord interactifs pour la visualisation à l'aide de Tableau, Power Bi ou Excel).

Alliance mondiale pour l'amélioration de la nutrition

Expérience

- Une expérience professionnelle avérée, dans le secteur privé ou dans le cadre de projets de développement liés au secteur public, est essentielle. Une expérience dans les domaines de la nutrition, de la santé maternelle et infantile ou de l'agriculture serait un atout majeur.
- Expérience démontrable dans le domaine du développement international, y compris une expérience avérée dans un rôle de gestion ou de direction de projet avec un réseau existant au Bénin.
- Expérience avérée dans la réalisation de projets dans le respect des délais et du budget, à l'aide de processus et d'outils de gestion de projets, y compris les aspects de gestion des risques, de gestion des bénéficiaires, de gestion financière et d'assurance de la qualité.
- Excellente compréhension du secteur de la santé publique et du système alimentaire du Bénin.
- Une expérience dans la mise en œuvre de programmes intégrés de santé et/ou de nutrition est hautement souhaitable.
- Une expérience de travail avec des PME, en particulier celles impliquées dans les chaînes d'approvisionnement alimentaire, est vivement souhaitée.
- Une expérience de travail dans un environnement de partenariat public/privé serait souhaitable.
- Expérience en tant que recruteur de partenariats, avec de solides compétences en matière de gestion des relations et une bonne connaissance de la gestion d'un large éventail de parties prenantes.
- Expérience en communication et en plaidoyer, en particulier avec le secteur privé.

Formation

- Licence en commerce, marketing, études de développement, technologie alimentaire, économie ou tout autre domaine pertinent.
- Un diplôme ou une certification équivalente en gestion de projet ou en administration des affaires est fortement souhaitable.

Autres exigences

- La maîtrise du français des affaires écrit et oral est essentielle
- La maîtrise de l'anglais serait fortement appréciée
- Flexibilité, volonté et capacité à voyager dans des environnements difficiles